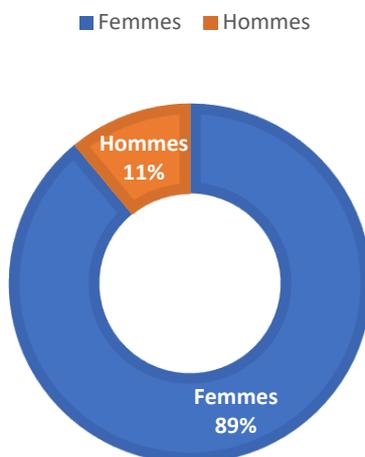
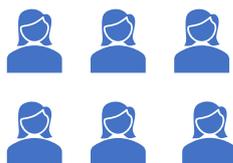


Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !



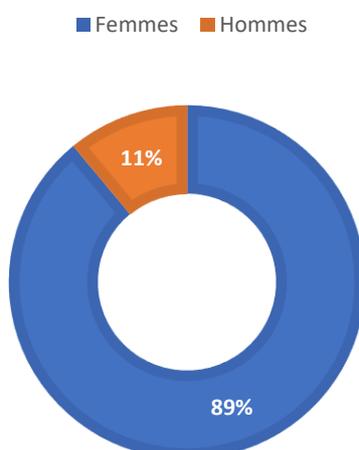
Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



La proportion de femmes dans l'entreprise **se rapproche** de la représentation des femmes parmi les rémunérations les plus élevées.

L'entreprise s'engage à **examiner les candidatures** dans l'objectif d'une **représentation équilibrée** des femmes et des hommes.

Parmi les **211** salariés **52%** ont été augmentés, dont :



Parmi les salariés augmentés, **9/10** sont des femmes, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



100% des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année, soit près de **5 femmes sur 5 !**

OBJECTIFS 2025-2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS